

RAPPORT RSE 2024

Juin 2024

Version 1.3



SOMMAIRE

01	CONTEXTE ACTUEL	P.3
02	NOUS CONNAÎTRE	P.4
03	NOTRE PARCOURS	P.5
04	NOS ENGAGEMENTS	P.6
05	MESURES MISES EN PLACE ET REPORTING	P.7



CONTEXTE ACTUEL

En 2024, le changement climatique continue de représenter l'un des principaux défis de nos jours.

Les rapports récents du GIEC confirment que les changements climatiques s'accroissent, avec des conséquences importantes pour les écosystèmes, les communautés et les économies : depuis l'ère industrielle, la température moyenne mondiale a augmenté d'environ 1,1 degré Celsius (GIEC, 2021).

Dans ce contexte, PAX Corporate Finance considère qu'il doit jouer un rôle dans la transition vers une économie plus résiliente et durable. Bien que la dimension et l'impact de PAX à titre individuel soit modeste, nous considérons que, compte tenu de notre visibilité et de notre exposition dans l'écosystème français, nous nous devons de montrer l'exemple en engageant des démarches volontaristes. C'est pourquoi nous nous engageons à retranscrire cette ambition dans notre démarche RSE.

En effet, de nos jours, la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est devenue cruciale pour les entreprises, car elle répond aux attentes croissantes de la société en matière de durabilité, de respect des droits de l'homme et de contribution au bien-être général. Intégrer la RSE dans l'organisation et le fonctionnement permet ainsi à PAX Corporate Finance de répondre à ces enjeux.



NOUS CONNAÎTRE

Depuis 20 ans, PAX Corporate Finance accompagne et conseille les entreprises et leurs actionnaires dans le cadre de leurs opérations de levées de fonds, acquisitions, transmissions, financement et expertise en évaluation. Notre équipe, comptant plus de 25 collaborateurs, a réalisé plus de 300 transactions depuis sa création en 2003, positionnant PAX parmi les banques d'affaires de référence.

En matière de RSE, PAX Corporate Finance s'engage fermement à intégrer les préoccupations sociales, environnementales et éthiques dans toutes ses pratiques et ses interactions avec l'ensemble de ses tiers.

Depuis 2020, PAX s'est engagée dans une démarche structurée avec le support Ecovadis. En 2021, PAX obtient une note globale Ecovadis de 60/100. En 2023, cette note progresse à 63/100. En mai 2024, la dernière révision réalisée par Ecovadis de PAX aboutit à une note globale de 76/100, permettant à PAX Corporate Finance de rejoindre les 5% des entreprises de services financiers les plus vertueuses en matière de RSE.

Ces démarches récurrentes de progression mesurée par Ecovadis témoignent du souci constant de l'entreprise à intégrer des pratiques durables, éthiques et responsables dans son fonctionnement, ainsi que son engagement à améliorer ses performances en matière de RSE au fil du temps. C'est une reconnaissance importante de ses efforts et une preuve tangible de son engagement envers la durabilité et le respect de l'environnement.



NOTRE PARCOURS



OCT 2013

Mise en place d'une fontaine à eau pour les collaborateurs



JAN 2017

Mise en place d'une machine à broyeur automatique pour les collaborateurs (capsules à café remplacés par du café en grain)



JUILLET 2020

Remplacement des tombstones en plastique par du verre



JAN 2021

Notre engagement vers une démarche structurée avec le support d'Ecovadis



FEV 2021

Remplacement de certains fournisseurs par des acteurs éco-responsables



OCT 2021

Mise en place du tri sélectif et du recyclage



DEC 2021

Certifiée *Ecovadis 2021* (note globale : 60/100)



AVRIL 2022

Mise en place des jours de repos complémentaires



JUILLET 2022

Signature du contrat ENGIE Electricité ActiVert (énergies renouvelables)



DEC 2022

Résiliation du bail rue Troyon et emménagement dans des bureaux plus responsables



DEC 2022

Consommation responsable (utilisation de bouteilles en verre)



JUIN 2022

Recyclage des cartouches d'encres



NOV 2023

Courses des Lumières 1^{ère} édition



MARS 2024

Certifiée *Great Place To Work* (87% de satisfaction)



AVRIL 2024

Recyclage des capsules clients Nespresso



MAI 2024

Augmentation des titres restaurant

NOS ENGAGEMENTS PUBLICS

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, PAX Corporate Finance est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients, nos collaborateurs et nos partenaires, pour élaborer des solutions autour des 8 piliers de notre stratégie.

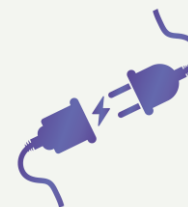
Nous nous engageons à être un leader responsable, dont l'expertise a un impact positif sur le monde. Le caractère durable de nos activités est un impératif et nous le plaçons au centre de nos activités.



Choix de fournisseurs engagés et éco-responsables



Lutte contre la corruption et le blanchiment



Réduction de la consommation de l'énergie et des ressources



Engagement associatif



Favoriser une culture d'entreprise encourage la participation



Réduction des émissions de GES liés aux déplacements des collaborateurs



Veille au bien-être des collaborateurs



Recyclage des déchets et choix durable

NOS MESURES ENVIRONNEMENTALES

GESTION DES DECHETS

Cartographie des flux de déchet

En cartographiant nos flux de déchets en 2024, nous identifions les différents types de déchets qu'on génère en une année, ce qui nous permet d'optimiser l'utilisation de nos ressources et sur le long terme réduire notre impact sur l'environnement.

Tri sélectif

Depuis octobre 2021, PAX a mis en place un circuit de tri et de recyclage au sein de ses bureaux rue Troyon pour l'essentiel de ses déchets (électroniques, organiques...) tout en veillant à ce que les nouveaux bureaux rue Newton disposent également de ces différents bacs de tri (verte, jaune et grise). Le tri sélectif permet ainsi de diminuer l'empreinte écologique en limitant la pollution et en réutilisant les matériaux.

Formation à la gestion des déchets

Cette formation vise à renforcer les connaissances de nos employés dans la collecte, le tri, le traitement et le recyclage des déchets, et ce, afin de réduire leur impact sur l'environnement.

Digitalisation des espaces de réunions

Grâce à l'intégration de technologies numériques dans toutes les salles de réunion et avec les différentes plateformes de collaboration en ligne comme Microsoft Teams, les collaborateurs peuvent consulter, modifier et sauvegarder des documents en temps réel, éliminant ainsi le besoin de copies papier. La distribution des documents sous forme électronique est privilégiée, ainsi que les réunions en distanciel.

Formation	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Pourcentage d'employés formé à la gestion des déchets	100%	0%	0%	0%	100%	100%

Déchets générés en kg	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Quantité de déchets générés en kg	NC	/	/	/	5 772	15 000
Quantité de déchets recyclés en kg	NC	/	/	/	447	1 600
Quantité de papiers consommés en kg	NC	/	/	87	76	80

NOS MESURES ENVIRONNEMENTALES

GESTION DE L'ENERGIE

Transition vers des énergies renouvelables

En juillet 2022, PAX Corporate Finance s’est engagée dans une solution énergétique plus durable avec le contrat Engie Electricité ActiVert qui propose une part de 12,17 % d’énergies renouvelables contre 8,90 % d’énergies fossiles. Cette initiative permet ainsi à PAX de favoriser l'utilisation d'énergies renouvelables et de diminuer sa dépendance aux ressources non renouvelables.

Empreinte carbone de PAX Corporate Finance

L'évaluation de notre empreinte carbone en 2023 nous permet de mesurer les émissions de gaz à effet de serre générées par les activités de l'entreprise durant cette année, afin d'identifier les domaines où des améliorations peuvent être apportées pour réduire notre impact environnemental en 2024.

Formation à la gestion de l'énergie

Cette formation vise à favoriser la bonne gestion de l'énergie, notamment dans l'utilisation de sources d'énergie renouvelables et la transmission des bonnes pratiques, et ce, dans le but de réduire notre consommation globale d'énergie et nos émissions de carbone.

Formation	2020	2021	2022	2023	2024	2030
Pourcentage d'employés formé au système de gestion de la gestion de l'énergie	0%	100%	90%	82%	01/07/2024	100%

Co2 générés	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Empreinte carbone en tonnes de Co2	/	/	/	23,66	13	22

NOTRE EMPREINTE CARBONE 2023

23,66 tonnes de CO2e générées

SOIT, L'ÉQUIVALENT DE :

**13,4 vols aller-retour
Paris-New York en avion***

88 604 litres d'eau en bouteille*

**254% de l'empreinte carbone
d'un citoyen français***

**Calculs vérifiés par ImpactCO2.fr*

RÉPARTITION DE NOS ÉMISSIONS DE GES PAR SCOPE EN tCO2e

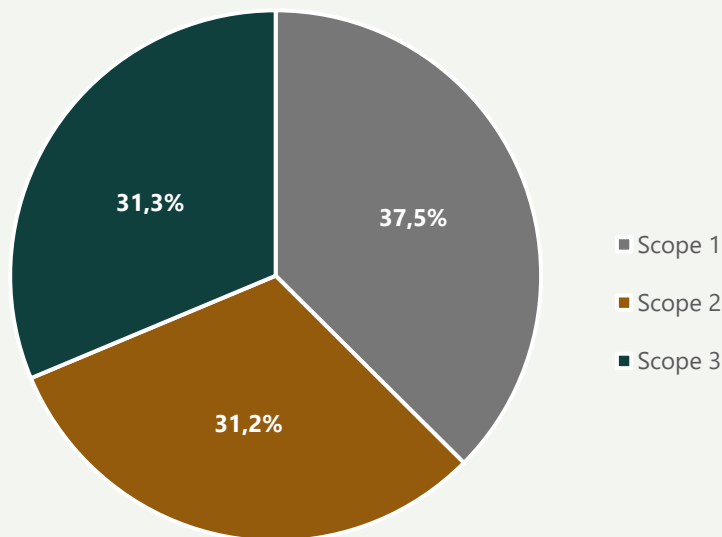
Scope 1	Scope 2	Scope 3
8,86	7,40	7,40



NOTRE EMPREINTE CARBONE 2023

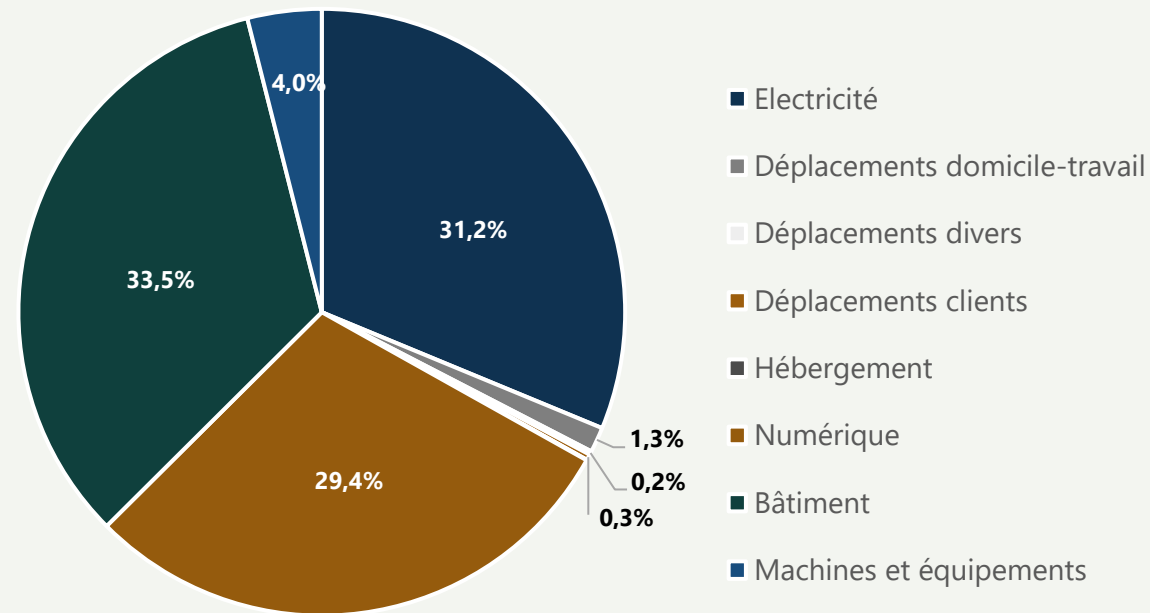
Analyser les émissions de gaz à effet de serre (GES) par catégories nous permet de cibler les principaux émetteurs et nous aide à améliorer nos stratégies de réduction pour chacune d'entre elles.

RÉPARTITION DE NOS ÉMISSIONS DE GES PAR SCOPE



La majorité de nos émissions de carbone provient des Scope 1 (émissions directes liées aux installations et équipements), suivi de près par les Scope 2 (émissions indirectes liées à l'énergie) et 3 (les autres émissions indirectes) avec respectivement une part de 31,2% et 31,3%.

RÉPARTITION DE NOTRE EMPREINTE CARBONE 2023



La majorité de nos émissions de carbone provient de notre bâtiment (33,5%), suivi par consommation d'électricité (31,2%) et enfin, notre activité numérique (29,4%).

NOTRE TRANSITION VERS UNE CONSOMMATION PLUS RESPONSABLE

TOMBSTONES 100% EN VERRE

En juillet 2020, PAX Corporate Finance s'est engagée à réduire progressivement sa quantité de plastique, en commençant par éliminer totalement la production de plastique liée à ses achats de tombstones.

Depuis sa transition vers un consommation plus responsable avec l'achat de tombstones 100% en verre, PAX a éliminé près de 608 kg de plastique dans sa consommation, soit **2 128 kgCO2e** ou **20 863 bouteilles en plastique de 1,5 L**.

Les avantages de cette transition sont multiples :

- **Réduction des déchets plastiques** : En éliminant la fabrication de tombstones en plastique, PAX contribue à réduire la quantité de plastique à usage unique, favorisant ainsi la lutte contre la pollution plastique et ses effets néfastes sur l'environnement et la faune.
- **Réduction des émissions de CO2** : La production de plastique est énergivore et génère des émissions de CO2 significatives. En optant pour le verre, dont la fabrication est moins émissive en CO2, PAX réduit son empreinte carbone, contribuant ainsi à la lutte contre le changement climatique.
- **Utilisation de matériaux recyclables** : Le verre est entièrement recyclable, ce qui signifie que les tombstones fabriquées à partir de ce matériau peuvent être récupérées et recyclées à la fin de leur vie utile, réduisant ainsi la nécessité de puiser dans les ressources naturelles et réduisant les déchets.

2,13 tonnes de CO2e éliminées

SOIT, L'ÉQUIVALENT DE :

7 968 L d'eau en bouteille*
20 863 bouteilles en plastique de 1,5 L**

22,9% de l'empreinte carbone d'un citoyen français*

**Calculs vérifiés par ImpactCO2.fr*

***Greenpace*

QUANTITÉ DE PLASTIQUE GÉNÉRÉE DEPUIS JUILLET 2020 SI PAX CORPORATE FINANCE N'AVAIT PAS FAIT SA TRANSITION

	1 tombstone	760 tombstones
Poids brut en kg	0,80	608
Quantité de plastique générée en kgCO2e	2,8***	2 128***

***D'après la SGP, il faut environ 3,5 kg de CO2 pour chaque kilo de plastique fabriqué de zéro.

NOTRE TRANSITION VERS UNE CONSOMMATION PLUS RESPONSABLE

BOUTEILLES 100% EN VERRE

Depuis décembre 2022, PAX a totalement arrêté sa consommation de bouteilles en plastique pour la remplacer par des bouteilles en verre dans les salles de réunions. Aujourd’hui, ce sont plus de **380 bouteilles de 1,5L en plastique** qui ont été remplacées par des bouteilles en verres, soit près de **39 kgCO2e** éliminées.

PAX a également veillé à fournir à ses collaborateurs des gourdes en verre afin de minimiser l’utilisation de bouteilles en plastique.

39 kg de CO2e éliminées

SOIT, L'ÉQUIVALENT DE :

380 bouteilles en plastique de 1,5L*

QUANTITÉ DE PLASTIQUE GÉNÉRÉE DEPUIS DECEMBRE 2022 SI PAX CORPORATE FINANCE N'AVAIT PAS FAIT SA TRANSITION

	1 bouteille	380 bouteilles
Quantité d'eau en L	1,5	571,5L
Quantité de plastique générée en kgCO2e	0,102*	39

*Greenpace



NOS NOUVEAUX BUREAUX - RUE NEWTON

Le déménagement de PAX Corporate Finance dans ses nouveaux bureaux situés au 9, rue Newton dans le 16^{ème} arrondissement de Paris a marqué un tournant majeur dans son engagement en faveur de pratiques plus responsables et durables.

Le nouveau bâtiment dans lequel PAX a établi ses quartiers a été intégralement rénové en 2016, six ans avant la signature du bail rue Newton. Cette rénovation tient compte de l'ensemble des planchers ainsi qu'une partie de la façade. La rénovation complète de la structure du bâtiment a ensuite été amplifiée par le remplacement de toutes les portes fenêtres en simple vitrage par du double vitrage, ainsi que le remplacement de l'ensemble de l'éclairage par des ampoules à basse consommation d'énergie. Tout cela contribue non seulement à réduire la consommation d'énergie, mais aussi à diminuer les émissions de GES associées au fonctionnement du bâtiment.

En choisissant de s'installer à proximité immédiate du hub de transport de Charles-De-Gaulle-Etoile, PAX démontre sa volonté de promouvoir les modes de transport durables. Cette localisation stratégique favorise l'accessibilité via les transports en commun (RER A, M1, M6, M9, M13), les pistes cyclables et les modes de déplacement doux. Cette volonté de promouvoir les modes de transport durables a par ailleurs été traduite par la mise en place d'un garage à vélo au sein des nouveaux bureaux.

En 2024, ce sont plus de 75% de ses collaborateurs et directeurs associés qui privilégient l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement, tels que le vélo, la marche à pied ou les transports en commun, pour se rendre au travail, contribuant ainsi à réduire l'empreinte carbone globale de l'entreprise.

COMPARAISON ENTRE LES ANCIENS ET NOUVEAUX BUREAUX DE PAX CORPORATE FINANCE

Anciens bureaux – rue Troyon	Nouveaux bureaux – rue Newton
« Passoir thermique »	Isolant thermique
Absence de climatisation	Présence de climatisation
Chauffage au gaz avec une faible efficacité	Chauffage électrique moderne avec une plus grande efficacité
Absence de thermostats programmables	Installation de thermostats programmables par PAX CF
Fenêtres en simple vitrage (non isolées)	Fenêtres en double vitrage
Eclairage avec ampoules halogène à forte consommation d'énergie	Eclairage avec ampoules LED à basse consommation d'énergie
Mobiliers neufs	Une majorité de mobiliers de seconde main

NOS MESURES SOCIALES

GESTION DES CARRIERES ET DES FORMATIONS

Entretiens annuels

Ces entretiens offrent l'occasion aux employés et à leurs managers d'échanger sur leurs objectifs professionnels, leurs besoins en formation et leurs opportunités de développement de carrière, favorisant ainsi la croissance professionnelle et la rétention des talents.

Organisation de formations

Cette mesure consiste à planifier et à mettre en œuvre des sessions de formation adaptées aux besoins des employés, visant à renforcer leurs compétences professionnelles, à favoriser leur développement personnel et à les préparer aux défis futurs de leur carrière.

Formation de développement des compétences des employés	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Nombre total d'heures de formation assurées	48	49	/	163	77,5	180
Nombre total de formations de développement des compétences dispensées	48	49	/	140	36,5	150
Heures de formation par employé et par an	6,9	5,4	/	6,4	3,5	8
Montant dépensé en formation des employés	2 400 €	3 120 €	/	4 134 €	2 430 €	6 000 €

Gestion des carrières des employés	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Pourcentage d'employés soumis à des évaluations annuelles	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pourcentage d'employés promus en internes	0%	56%	10%	50%	/	50%
Pourcentage de postes de gestion pourvus en promouvant des employés existants	NC	75%	0%	100%	/	50%

NOS MESURES SOCIALES

LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION ET LE HARCELEMENT

Politique sur la diversité, la discrimination et le harcèlement

Une politique constante est établie pour refléter au sein des effectifs la diversité sociale, religieuse et ethnique, et prévenir la discrimination et le harcèlement en milieu de travail tout en étant réactif face aux comportements inappropriés.

Procédures d'alertes

PAX travaille à mettre en place des dispositifs pour signaler de façon confidentielle des comportements inappropriés ou les violations des politiques de diversité, de discrimination et de harcèlement. Ce document est accessible sur le *shared*.

Processus de recrutement

Dans le processus de recrutement , PAX cherche à garantir l'égalité des chances et éviter toute forme de discrimination lors de la sélection des candidats.

Formation sur la lutte contre la discrimination et le harcèlement

Les employés reçoivent une formation sur la sensibilisation à la diversité, à la discrimination et au harcèlement, ainsi que sur les mesures à prendre en cas de témoignage ou de constatation de comportements inappropriés

Discrimination et Harcèlement	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Pourcentage d'employés formés à la lutte contre la discrimination et le harcèlement	100%	0%	0%	0%	<i>A venir</i>	100%
Employées	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Pourcentage d'employée	8%	11%	10%	9%	9%	25%
Pourcentage d'employées occupant un poste de manager	0%	100%	100%	100%	0%	15%
Répartition des employés par tranche d'âge	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Pourcentage d'employés de plus de 55 ans occupant un poste de manager	0%	0%	0%	0%	0%	0*
Pourcentage d'employés de moins de 30 ans occupant un poste de manager	50%	40%	40%	33%	33%	40%

NOS MESURES SOCIALES

SANTE ET SECURITE DES COLLABORATEURS

Cartographie des risques (DUERP)

En identifiant et en évaluant les risques pour la santé et la sécurité des collaborateurs, l'entreprise peut prendre des mesures préventives pour réduire les accidents et les maladies professionnelles.

Couverture des soins de santé de nos employés

L'entreprise offre une couverture complète des soins de santé à ses employés afin d'assurer leur bien-être et leur sécurité.

Examen médical régulier

Les employés bénéficient d'exams médicaux périodiques pour détecter précocement les problèmes de santé liés au travail et prévenir les maladies professionnelles, contribuant ainsi à maintenir leur santé.

Formations sur la santé et la sécurité des employés

Cette formation sensibilise les employés aux bonnes pratiques en matière de santé et sécurité au travail, en mettant l'accent sur la prévention des accidents, la sécurité incendie et la promotion d'un environnement de travail sûr et sain.

Fréquence des accidents des employés	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Nombre total d'accidents ou blessures en un an	0	0	0	0	0	0
Sévérité des accidents des employés	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Nombre total d'accidents avec arrêts de travail	0	0	0	0	0	0
Total du temps de travail perdu en raison d'accidents	0	0	0	0	0	0
Nombre de jours perdus pour 100 employés (taux de gravité des accidents)	0	0	0	0	0	0
Pourcentage d'employés bénéficiant de soins de santé	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Blessures survenues au bureau	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Pourcentage d'employés présentant des blessures musculosquelettiques	0%	0%	0%	0%	0%	0%

ACTIONS MISES EN PLACE

Achat hebdomadaire de fruits pour les collaborateurs

Acheter des fruits hebdomadairement peut avoir un impact positif sur la productivité. Les fruits sont riches en nutriments essentiels qui peuvent fournir de l'énergie et améliorer la concentration, ce qui est bénéfique pour maintenir un niveau élevé de performance au travail.

Séminaires annuels

Les séminaires annuels offrent une occasion de réunir tous les membres de l'équipe dans un environnement informel et convivial. Cela renforce les liens entre les collègues, favorise le travail d'équipe et renforce la culture d'entreprise en partageant des valeurs communes et des objectifs. De plus, les récompenses offertes lors de ces séminaires sont souvent destinées à reconnaître et récompenser les efforts et les réalisations des employés. Cela peut être un moyen puissant de motiver le personnel en renforçant leur sentiment de valeur et d'appartenance à l'entreprise.

Courses solidaires

Depuis novembre 2023, PAX a participé à diverses courses solidaires telles que la Courses des Lumières ou des Héros qui symbolisent notre engagement social.



**Séminaire 2024 au ski*

ACTIONS MISES EN PLACE

« Welcome pack » pour les collaborateurs et stagiaires

Tous les nouveaux collaborateurs sont accueillis de manière conviviale à l'occasion d'un petit-déjeuner ouvert à tous les collaborateurs, ainsi qu'un pot de bienvenue. Ils sont également conviés lors d'un déjeuner d'équipe à l'occasion de leur arrivée et départ. A leur accueil, un sac de goodies leurs sont offerts (carnet, tote bag, gourde et tasses), permettant de réduire l'utilisation du plastique.

Mise en place de jours de repos complémentaires

La mise en place de jours de repos RTT offrent aux employés un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle plus sain. En ayant des périodes régulières de repos, les employés ont le temps de se reposer et de consacrer du temps à leurs intérêts personnels, ce qui contribue à leur bien-être général. Ces jours de repos RTT peuvent avoir un impact positif sur la productivité et la motivation des employés, tout en offrant des avantages en termes de flexibilité et de contrôle sur leur emploi du temps.

Augmentation des titres restaurant

Augmenter les titres restaurant offre aux employés un avantage financier supplémentaire. Pour les entreprises, c'est un avantage attractif qui peut contribuer à fidéliser les talents et à améliorer l'image de marque en tant qu'employeur.



NOS MESURES ETHIQUES

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Politique de lutte contre la corruption et le blanchiment

Cette politique de l'AMF énonce les engagements de l'entreprise à prévenir, détecter et combattre la corruption et le blanchiment d'argent, en établissant des normes éthiques strictes pour tous les employés. Ce document est accessible sur le *shared*.

Procédure d'approbation des transactions sensibles

Une procédure formelle est en place pour l'approbation et la documentation des transactions sensibles, y compris la réception et l'offre de cadeaux, afin de garantir la transparence. Ce document de l'Anacofi est accessible sur le *shared*.

Programme de diligence raisonnable sur le tiers

Ce programme vise à évaluer et à surveiller les tiers avec lesquels l'entreprise collabore afin de s'assurer qu'ils respectent les normes éthiques et légales en matière d'éthique. Ce document est accessible sur le *shared*.

Formation sur l'éthique

Les employés reçoivent une formation sur les principes éthiques, les lois anti-corruption et les conséquences de la corruption, afin de les sensibiliser à l'importance de l'intégrité et de la conformité dans leurs activités professionnelles.

Formation	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Pourcentage d'employés formé à la lutte contre le blanchiment et la corruption	100%	100%	100%	100%	A venir	100%
Canal d'alertes	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Nombre de cas d'alertes signalés en lien avec la corruption	0	0	0	0	0	0
Nombre de cas signalés	0	0	0	0	0	0
Nombres de cas confirmés signalés via le canal d'alertes	0	0	0	0	0	0
Actions et audits	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Nombre d'enquêtes internes sur des allégations de corruptions	0	0	0	0	0	0
Nombre de départements qui ont reçus un audit annuel de la sécurité de l'information	0	0	0	0	0	0

NOS MESURES ETHIQUES

GESTION DE L'INFORMATION

Politique de sécurité de l'information

Cette politique énonce les directives et les mesures de sécurité pour protéger les informations sensibles de l'entreprise contre les menaces internes et externes, assurant ainsi la confidentialité des données. Ce document est accessible sur le *shared*.

Une procédure formelle est également mise en place pour permettre aux employés de signaler les incidents de sécurité de l'information, les violations potentielles ou toute activité suspecte, garantissant une réponse rapide et appropriée pour atténuer les risques. Ce document est accessible sur le *shared*.

Protection des données RGPD et du secret professionnel

L'entreprise est conforme aux exigences du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et aux normes de confidentialité du secret professionnel pour assurer la sécurité et la confidentialité des données personnelles et professionnelles. Une procédure est établie pour la gestion des incidents de corruption ou de blanchiment d'argent, et de sécurité de l'information afin de traiter efficacement toute violation présumée des politiques anti-corruption de l'entreprise.

Sensibilisation sur la gestion de l'information

A leur arrivée, les employés reçoivent une sensibilisation sur les bonnes pratiques liées à la gestion de l'information, y compris la manipulation des informations sensibles et la sensibilisation aux menaces potentielles (phishing, les logiciels malveillants...).

Formation	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Pourcentage d'employés formé au système de gestion de la sécurité de l'information	0%	0%	0%	0%	À venir	100%
Canal d'alertes	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Nombre de divulgations de données non autorisées	0	0	0	0	0	0
Diligence raisonnable	2020	2021	2022	2023	06/2024	2030
Nombre de fournisseurs	/	/	213	130	96	/
Nombre de tiers ayant fait l'objet d'une diligence raisonnable par l'entreprise	/	/	0	3	3	/
Pourcentage de tiers ayant fait l'objet d'une diligence raisonnable par l'entreprise	/	/	0%	2%	3%	40%

PAX CORPORATE FINANCE,

Engagée pour un avenir durable !

ADRESSE

9, rue Newton
75116, Paris
France

CONTACTEZ-NOUS

contact@pax.fr

Nous serions ravis d'entendre vos retours ou de collaborer avec vous si vous partagez la même ambition de réduire notre impact collectif sur notre planète.

