

# PAX CORPORATE FINANCE SAS

PARIS - France | Activités de services financiers, à l'exception des assurances et des caisses de retraite

EVID: JD919236



Date de publication : 22 mai 2024

Valable jusqu'au : 22 mai 2025

Performance en matière de RSE

● Insuffisante

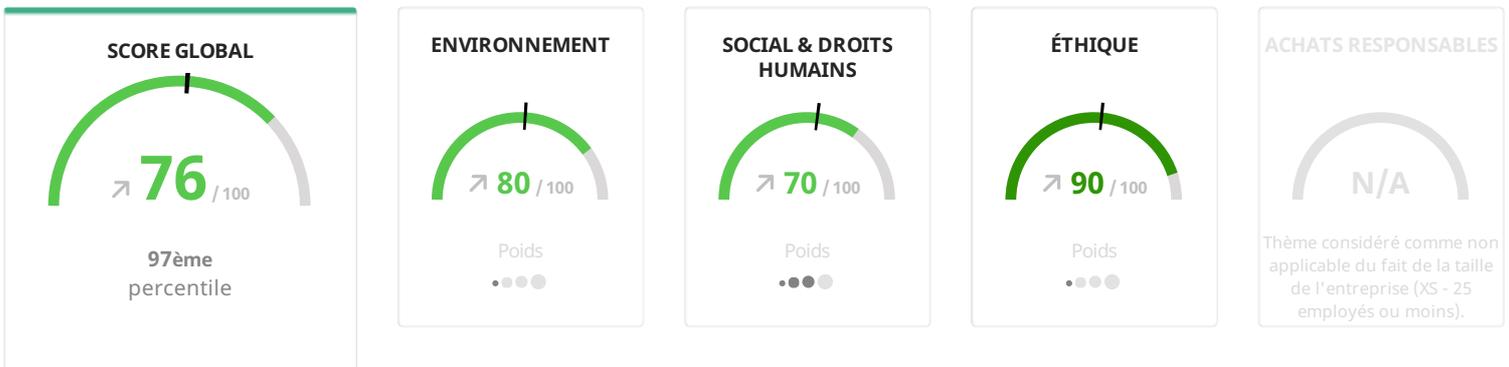
● Partielle

● Adaptée

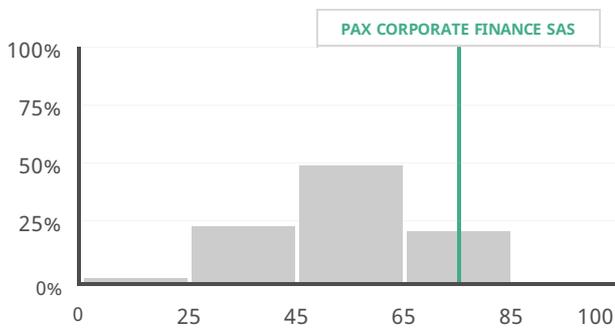
● Avancée

● Excellente

— Score moyen

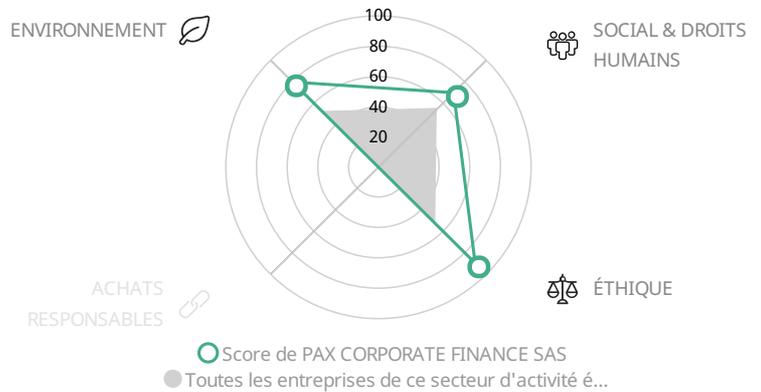


Répartition des scores globaux



● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis (sauf les entreprises de taille XS (25 employés ou moins), qui ne sont pas soumises à l'évaluation des Achats Responsables)

Comparaison des scores de thème



# Forces et points d'amélioration



## Environnement

Poids ●●●●

### Forces

#### Politiques

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur les déchets

Politique environnementale sur les déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux

#### Actions

Forces

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie

#### Résultats

Forces

Reporting environnemental sur les déchets

Reporting environnemental sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting RSE sur les problématiques environnementales



## Social & Droits Humains

Poids ●●●●

### Forces

#### Politiques

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

#### Actions

Forces

Couverture des salariés en soins de santé

Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Évaluation régulière de la performance individuelle

Examen de santé régulier des employés

Formation visant à développer les compétences

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

### Résultats

Forces

Reporting sur le social et les droits humains relatif à la diversité, l'équité et l'inclusion

Reporting sur le social et les droits humains relatif à la gestion des carrières et à la formation

Reporting sur le social et les droits humains relatif à la santé et à la sécurité des employés

Reporting exceptionnel sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

### Points d'amélioration

#### Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Politiques sociales et de droits humains basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des employés

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation

#### Résultats

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante pour le reporting sur les conditions de travail



## Éthique

Poids ●●●●

### Forces

#### Politiques

Forces

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique en matière de sécurité de l'information

Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes

Politique sur la corruption

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique

### Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

## Observations « Veille 360° »

21 mai 2024 |

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 27 juin 2024 au 21 juin 2029

**No records found for this company on  
Compliance Database**

 Environnement  Social & Droits Humains  Éthique  Achats Responsables

## Commentaires spécifiques

-  Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.
-  Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la mise en place de politiques supplémentaires.
-  Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la mise en place de mesures supplémentaires.
-  Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la publication de reporting RSE supplémentaire.

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- (1) Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission.
- (2) La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- (3) Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- (4) La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas :
  - (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication, d'une reproduction ni/ou
  - (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec toute autre évaluation RSE, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- (5) La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas :
  - (i) être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec toute activité génératrice de revenus ni
  - (ii) être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- (6) Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins RSE (prêts « verts » et produits similaires).